

## נייר עמדה בנושא ארגון המדברים

חברי ועד ארגון מדבירי המזיקים בישראל שלום,  
בשבועות האחרונים מסתמנת ירידה חדה במספר החברים בגלל חוסר שביעות רצון מתפקוד הארגון, חברים רבים לא הגיעו לכנס האחרון ויש קושי בגיוס מתפקדים חדשים. כל זה מעלה אצלינו מספר שאלות שאנו מבקשים להעמיד בראש סדר היום מתוך אכפתיות ורצון לקדם את הארגון ולדחוף אותו קדימה.  
אנו מאמינים בארגון שפועל למען האינטרסים של החברים, שנותן מטרייה אווירית לציבור המדברים בתקופה של החוק חדש, שמקדם את המעמד שלנו בציבור ופועל בחזקה מול המתחזים. מצד שני עצוב לנו לראות איך חברים רבים מאבדים בו עניין ולכן אנו מעלים בפניכם שאלות ובקשות במטרה ל"חיישוב מסלול מחדש":  
נקודות מרכזיות:

1. מה המטרות המרכזיות של הארגון ותכנית העבודה לשנת 2016 ? האם ניתן לקבל יעד לקבלת האג'נדה של ועד הארגון ?
2. נדרש יו"ר לארגון (בדחיפות!!!) הנ"ל ייבחר בבחירות כלליות על מנת שיהיה ראש חץ לכולם. תפקיד ראש הארגון חייב להיות מקובל על הרוב בכדי שיינתן לו מנדט אמיתי להובלת הארגון.
3. האם הוועד מתכוון לבצע שינויים בתקנון המיושן במטרה להחזיר את אמון הבוחרים ( לדוגמא: חיוב יחסי של דמי החברות לאילו שכבר שילמו ולאילו שמצטרפים באמצע השנה, זכות הצבעה לחברים חדשים ועוד...) ?
4. כיצד הוועד מתכוון לממש את תכנית העבודה וההשתלמויות המקצועיות עם התקציב הקטן שנשאר בקופה ? האם קיימות תוכניות להגדלת ההכנסות ולא מדמי חבר ונעט פרסומות ?
5. איך הארגון מתכוון לבלום את תופעת המכרזים המוגזמים של הרשויות? האם ידוע לוועד שכרגע המצב לא מאפשר למרבית חברי הארגון לקבל שיווין הזדמנויות למתן שירות לשלטון המקומי ?
6. האם הארגון מתכוון לפעול להגבלת מכירת חומר ההדברה לקהל הרחב ? כיצד ?
7. מי מחברי הוועד עומד לייצג את הארגון מול המשרד להגנת הסביבה והכנסת בנושא החוק החדש ?
8. אילו פעולות נעשות על מנת לגייס חברים חדשים ולהחזיר את אמון המדברים בארגון. האם קיימת תוכנית שכזו ?
9. האם ניתן להציג את הגדרות התפקידים בוועד ? מה תפקידו של מזכיר, גזבר, דובר... האם כל אחד מחברי הוועד מכיר ויודע את גבולות תפקידו והאחריות שהוא נושא אתו ?
10. האם ניתן להציג את הסכם ההעסקה של היועץ המשפטי של הארגון ? האם נכון להבין מתשובות הוועד בעבר, שפעולות היועמ"ש מתומחרות לפי פנייה/מכתב/תגובה ?
11. איך הארגון מתכוון להשיב את הכבוד למקצוע שלנו ולגרום לקהל הרחב לבחור רק מדביר חבר הארגון ?
12. האם הוועד מכיר בעובדה שנדרש שינוי מהעבר בכל הקשור לשיתוף החברים בהחלטות ובמגמות המתפתחות וזאת על מנת לגרום ליותר מעורבות וקבלת אחריות מלבד דמי החבר! לפיכך, מתבקשת הכנסת סעיף לתקנון ובו דרישה למצב בו כל חבר רשום מחויב להיות חלק מהעשייה ולא משנה מה: למי שיש כשרון ארגון, ניהול, למי שיש כשרון בכתובה, חוזקות טכניות באינטרנט, למי שיש יכולת הכנת מצגות ואפילו למי שאין, יכול להיות בוועדה הטכנית וכשצריך להתקשר לחברים ולהודיע הודעות הוא יהיה שם בשביל הארגון. מצב זה יביא למעורבות גדולה של החברים ואז יחווה החבר גם את חווית הנתינה ויחד איתה אולי חווית הביקורת על פועלו. כשכולם יתנו מעצמם...מן הסתם הביקורת והטענות יפתחו משמעותית.
13. הכנסת נוהל, פרסום כל פרוטוקול ישיבה או אחר במייל לכל החברים. אין צורך לחפש שעות באתר כל עוד האתר לא ידידותי למשתמש.
14. הכנסת נוהל, מי שמציע רעיון כרעיון בלי תוכנית פעולה, הוועד לא מחויב לדון בו. כדי לאפשר לוועד לעסוק בדברים העיקריים והראשיים, מי שרוצה לקדם משהו, שייקח עליו אחריות.
15. שדרוג האתר. ישנם סטודנטים רבים שתמורת "דמי כיס" יוכלו להעשיר את האתר, לסדר אותו ובעיקר להנגיש אותו לגולשים. המצב היום קטסטרופלי !
16. החייאת דף הפייסבוק של הארגון. הוא מת!

חשוב לציין שהעלאת שאלות אלו נעשה בכדי להעיר תשומת לב ולהגביר את מעורבותנו בהובלת הארגון קדימה !